

当前位置: 首页 -> 热点专题 -> 聚焦家族企业传承代继难题 -> 内容页

“富二代”不愿接管家族企业

时间: 2013年12月24日

外媒称中国民企面临继承问题。

21岁的戴英涛(音)是中国一位拥有多家房地产、制药和采矿公司大老板的独生子。然而,他对接管家族企业不感兴趣,反而选择到贵州省贵阳市的一处建筑工地工作,每天开着保时捷上班。戴英涛说:“我来这儿工作是因为我不想靠父亲养活。自由就是一切。”

根据中国社科院的数据,随着中国第一代企业家相继达到退休年龄,300多万民营企业将在未来3到8年内面临继承问题。

当然,这个问题并非中国独有,但在中国这样一个缺少专业管理人才的国家,构成的风险却特别大。因担心会失去控制权,家族企业通常不愿雇佣外人进入管理层。内部收购和私募股权投资的情况也不多见,第一代企业家拥有的出路因此越来越少。

X财富研究公司估计,中国第一代企业的总价值约为6110亿美元,因此一旦发生继承危机,将会严重削弱这个世界第二大经济体的增长势头。

香港中文大学经济学教授范博宏专门研究了这一问题,他说:“倘若所有企业在同一时期出现继承问题,可能会给国家带来系统风险。继承问题解决不好,会对国民经济不利。”

内地大多数夫妻只有一个孩子,这些孩子中有很多曾在国外接受教育。他们如今对接管家族企业兴趣不大,更希望从事一些可能更具吸引力的职业。

香港科技大学亚洲家族企业与创业研究中心主任金乐琦说:“下一代常常认为,外面的机会比接管家族企业更吸引人,因此继承是问题之一。”

29岁的韩璐璐曾在加拿大和意大利学习服装设计。起初,她对加入父亲在上海创立的酒店连锁企业不感兴趣,但后来意识到,自己可以把所学的知识运用到餐饮业上,即设计餐具。

毕业于米兰马兰欧尼设计学院的韩璐璐说:“直到两年前,我才意识到餐饮和时尚都与生活息息相关。因此我对餐饮业慢慢有了感情。”但她还是说,不愿意继承拥有7家连锁酒店、员工规模超过500人的家族企业。

中国过去30多年来进行的大规模经济改革给社会和经济带来了巨大变化,也为今天的新一代提供了父辈所不曾拥有的机会。

中欧国际工商学院凯风家族传承研究中心主任李秀娟说:“从两代人的价值观和生活方式来看,社会发生了翻天覆地的变化。在传统行业,许多企业可能会因找不到继承者而面临倒闭的危险。”

家族企业对中国经济至关重要,占到762家A股上市民企的40%。在诸如浙江省东南工业园区一类的地方(包括温州市),这些家族企业制造的产品从鞋子、T恤到眼镜和打火机,无所不包。

浏览次数: 193

版权所有 中国职业经理人协会 技术支持 中经网数据有限公司 京ICP备12039651号

地址:北京市海淀区复兴路65号10层 邮编:100036

电话(Tel):010-68179330-828 传真(Fax):010-68178220